

## 105 年 10 月填報「性別平等政策綱領」次年度各篇具體行動措施之規劃重點及預期目標 權力、決策與影響力篇

填表單位：中央選舉委員會

| 目標                  | 具體行動措施   | 相關部會       | 期程    | 次年度推動具體行動措施之規劃重點及預期目標<br>(10月填報)  | 行政院性平處檢視意見 |
|---------------------|--|------------|-------|---|------------|
| (一) 強化性別平等政策及治理機制   | 2. 強化各部會性別平等專案小組及各縣市婦權會的民主治理功能<br>強化各部會性別平等專案小組及各直轄市、縣(市)婦權會或性平會的民主治理功能，各部會性別平等專案小組採取透明之方式運作，公開接受相關團體推薦民間委員，公開委員名單，會議紀錄全文上網，並開放民間提案。透過中央與地方性別平等座談與諮詢會議等機制，各部會與各縣市民間委員進行政策對話與經驗交流。<br>(綜合規劃處) | 行政院所屬各部會   | 短程    | 一、106 年度規劃重點<br>依「各部會性別平等專案小組之運作原則」及「中央選舉委員會性別平等專案小組設置要點」規定辦理：<br>(一) 每 4 個月召開一次會議，必要時召開臨時會議。<br>(二) 每次應有外聘委員 2 位以上出席。<br>(三) 協助本會推動性別平等業務。<br>二、106 年度預期目標<br>(一) 達到至少每 4 個月召開會議之運作規定。<br>(二) 本會推動性別平等事項及性別相關議題進行報告及討論，均有具體決議，會議紀錄公開於本會網頁資訊公開「性別平等」專區。 |            |
| (二) 提升女性參與機會，擴大參與管道 | 4. 降低選舉保證金門檻，或以連署人數與保證金制度並行，並考慮將政黨補助金分配門檻從現行 3.5% 的得票率持續下修，以促進女性參政。<br>(選務處)   | 內政部<br>中選會 | 短程-中程 | (一) 106 年度規劃重點<br>依公職人員選舉罷免法第 32 條規定，登記為候選人時，應繳納保證金，其數額由選舉委員會先期公告。查 106 年度本會並無辦理定期選舉，爰 106 年度尚無研提候選人保證金數額之事項。<br>(二) 106 年度預期目標<br>於合憲合法之前提下，妥慎考量弱勢族群或團體之候選人參政權益。   |            |

| 目標                               | 具體行動措施   | 相關部會            | 期程        | 次年度推動具體行動措施之規劃重點及預期目標<br>(10月填報)  | 行政院性平處檢視意見 |
|----------------------------------|--|-----------------|-----------|---|------------|
| <p>(四) 深化性別統計相關資訊，增加政府資訊之可及性</p> | <p>2. 性別相關政策之規劃應落實政府資訊公開透明；資料與意見蒐集，以及說明與公布過程，均應顧及不同性別及弱勢族群資訊獲取能力或使用習慣之差異，使政策推動符合民眾需求。</p> <p>(選務處、綜合規劃處)</p> | <p>行政院所屬各部會</p> | <p>短程</p> | <p>一、106 年度規劃重點</p> <p>(一) 資訊公開透明：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、本會於選舉期間透過拍攝電視宣導短片、電視插播卡、製作廣播帶、海報等多元管道進行宣導，促進選舉人不分性別都能平等參與選舉，並於宣導內容中，注意有關性別平等的設計與規劃。</li> <li>2、將歷年選舉資料數位化，建立選舉資訊視覺化查詢，使社會大眾可以更淺顯易懂方式取得相關資訊。</li> </ol> <p>(二) 性別統計</p> <p>本會於辦理公職人員定期選舉時，進行政黨之參選人及當選人性別統計作業。查 106 年度本會並無辦理定期選舉，爰 106 年度尚無辦理政黨之參選人及當選人性別統計作業之事項。</p> <p>二、106 年度預期目標</p> <p>進行選務資料開放與整合，將過去 50 年選舉資料轉換成為資料開放格式，供社會大眾加值運用，顧及不同性別及弱勢族群資訊獲取能力或使用習慣之差異，使民眾能不分性別都能平等獲得選舉資訊。</p> |            |